



---

**RESULTATEN NATIONAAL  
ONDERZOEK  
HET NIEUWE  
BEOORDELEN**

---

# Resultaten onderzoeksvraag 1: regie over werk en ontwikkeling bij de medewerker en het team

Q1. In mijn organisatie ben ik als medewerker zelf verantwoordelijk om de doelen voor mijn werk en ontwikkeling te formuleren.

Answer Choices	Responses	
Helemaal eens	16,58%	32
Eens	60,10%	116
Neutraal	13,99%	27
Oneens	8,81	17
Helemaal oneens	0,52	1
	<b>Answered</b>	<b>193</b>
	<b>Skipped</b>	<b>0</b>

Q2. Bij het formuleren van mijn doelen kan ik mij baseren op de aanwezige afdelings- of teamdoelen.

Answer Choices	Responses	
Helemaal eens	15,03%	29
Eens	56,99%	110
Neutraal	14,51%	28
Oneens	10,88%	21
Helemaal oneens	2,59%	5
	<b>Answered</b>	<b>193</b>
	<b>Skipped</b>	<b>0</b>

Q3. Ik vind het belangrijk om zelf de voortgang van mijn doelen bij te houden en deze ook te evalueren.

Answer Choices	Responses	
Helemaal eens	19,69%	38
Eens	66,62%	128
Neutraal	10,88%	21
Oneens	3,11%	6
Helemaal oneens	0,00%	0
	<b>Answered</b>	<b>193</b>
	<b>Skipped</b>	<b>0</b>

## Resultaten onderzoeksvraag 2: continue dialoog tussen medewerkers en leidinggevende(n)

Q4. Als medewerker bepaal ik zelf de overlegmomenten met mijn leidinggevende.

Answer Choices	Responses	
Helemaal eens	6,74%	13
Eens	44,04%	85
Neutraal	35,23%	68
Oneens	13,47%	26
Helemaal oneens	0,52%	1
	<b>Answered</b>	<b>193</b>
	<b>Skipped</b>	<b>0</b>

Q5. Ik zou het liefst op een vast aantal momenten gesprekken met mijn leidinggevende hebben.

Answer Choices	Responses	
Helemaal eens	9,33	18
Eens	40,41%	78
Neutraal	28,50%	55
Oneens	19,69%	38
Helemaal oneens	2,07	4
	<b>Answered</b>	<b>193</b>
	<b>Skipped</b>	<b>0</b>

Q6. Ik hecht eraan dat mijn leidinggevende mij elk jaar een beoordeling geeft.

Answer Choices	Responses	
Helemaal eens	11,40%	22
Eens	42,49%	82
Neutraal	21,76%	42
Oneens	20,73%	40
Helemaal oneens	3,63%	7
	<b>Answered</b>	<b>193</b>
	<b>Skipped</b>	<b>0</b>

Q7. Ik zorg ervoor dat ik met mijn leidinggevende niet alleen over het werk zelf praat, maar ook over mijn ontwikkeling en toekomst.

Answer Choices	Responses	
Eens	57,69%	105
Neutraal	12,64%	23
Oneens	2,20%	4
Helemaal oneens	0,00%	0
	<b>Answered</b>	<b>182</b>
	<b>Skipped</b>	<b>0</b>

Q8. De toekomst en ontwikkeling van het team is een thema dat bij ons regelmatig op de agenda staat.

Answer Choices	Responses	
Helemaal eens	12,09%	22
Eens	47,80%	87
Neutraal	24,80%	44
Oneens	14,84%	27
Helemaal oneens	1,10%	2
	<b>Answered</b>	<b>182</b>
	<b>Skipped</b>	<b>11</b>

Q9. Mijn vitaliteit is een thema waarover ik met mijn leidinggevende praat.

Answer Choices	Responses	
Helemaal eens	6,04%	11
Eens	43,96%	80
Neutraal	24,18%	44
Oneens	24,18%	44
Helemaal oneens	1,65%	3
	<b>Answered</b>	<b>182</b>
	<b>Skipped</b>	<b>11</b>

Q10. Mijn leidinggevende stimuleert mij om me te ontwikkelen en daarmee goed voorbereid te zijn op veranderingen in mijn baan.

Answer Choices	Responses	
Helemaal eens	11,54%	21
Eens	43,96%	80
Neutraal	25,82%	47
Oneens	16,48%	30
Helemaal oneens	2,20%	4
	<b>Answered</b>	<b>182</b>
	<b>Skipped</b>	<b>11</b>

Q11. Mijn organisatie biedt een groot aanbod aan kennis en opleidingen.

Answer Choices	Responses	
Helemaal eens	18,13%	33
Eens	45,60%	83
Neutraal	19,23%	35
Oneens	14,84%	27
Helemaal oneens	2,20%	4
	<b>Answered</b>	<b>182</b>
	<b>Skipped</b>	<b>11</b>

Q12. Ik maak actief gebruik van de mogelijkheden in mijn organisatie om mij te kunnen ontwikkelen.

Answer Choices	Responses	
Eens	46,15%	84
Neutraal	26,37%	48
Oneens	13,74%	25
Helemaal oneens	0,55%	1
	<b>Answered</b>	<b>182</b>
	<b>Skipped</b>	<b>11</b>

## Resultaten onderzoeksvraag 3: veelvuldig gebruik van feedback

Q13. Ik vraag geregeld (tussentijds) feedback aan mijn collega's en andere mensen waarmee ik samenwerk.

Answer Choices	Responses	
Helemaal eens	5,59%	10
Eens	48,04%	86
Neutraal	25,70%	46
Oneens	19,55%	35
Helemaal oneens	1,12%	2
	<b>Answered</b>	<b>179</b>
	<b>Skipped</b>	<b>14</b>

Q14. In mijn organisatie geven we elkaar enkele keren per maand complimenten.

Answer Choices	Responses	
Helemaal eens	2,79%	5
Eens	34,64%	62
Neutraal	29,61%	53
Oneens	26,26%	47
Helemaal oneens	6,70%	12
	<b>Answered</b>	<b>179</b>
	<b>Skipped</b>	<b>14</b>

Q15. Ik gebruik feedback van collega's om zelf mijn ontwikkeling te evalueren.

Answer Choices	Responses	
Helemaal eens	7,26%	13
Eens	68,72%	123
Neutraal	19,55%	35
Oneens	3,91%	7
Helemaal oneens	0,56%	1
	<b>Answered</b>	<b>179</b>
	<b>Skipped</b>	<b>14</b>

Q16. Ik gebruik feedback van collega's om informatie te krijgen over hoe ik mijn werk doe.

Answer Choices	Responses	
Helemaal eens	7,26%	13
Eens	70,95%	127
Neutraal	16,20%	29
Oneens	5,03%	9
Helemaal oneens	0,56%	1
	<b>Answered</b>	<b>179</b>
	<b>Skipped</b>	<b>14</b>

Q17. Mijn leidinggevende stimuleert mij om feedback te vragen aan collega's en anderen met wie ik samenwerk.

Answer Choices	Responses	
Helemaal eens	7,26%	13
Eens	35,20%	63
Neutraal	32,40%	58
Oneens	23,46%	42
Helemaal oneens	1,68%	3
	<b>Answered</b>	<b>179</b>
	<b>Skipped</b>	<b>14</b>

Q18. Collega's vragen mij vaak om advies of hulp als zij iets willen weten of leren.

Answer Choices	Responses	
Helemaal eens	15,08%	27
Eens	65,36%	117
Neutraal	15,08%	27
Oneens	4,47%	8
Helemaal oneens	0,00%	0
	<b>Answered</b>	<b>179</b>
	<b>Skipped</b>	<b>14</b>

Q19. Ik weet op wie van mijn collega's in de organisatie ik een beroep kan doen, als ik specifieke kennis of ervaring zoek.

Answer Choices	Responses	
Helemaal eens	20,45%	36
Eens	68,75%	121
Neutraal	6,82%	12
Oneens	3,98%	7
Helemaal oneens	0,00%	0
	<b>Answered</b>	<b>179</b>
	<b>Skipped</b>	<b>14</b>

## Resultaten onderzoeksvraag 4: de ontwikkeling van medewerkers staat centraal

Q20. In onze organisatie kan ik mijn ambitie kenbaar maken om in aanmerking te komen voor een andere rol of een nieuw project.

Answer Choices	Responses	
Helemaal eens	9,09%	16
Eens	52,84%	93
Neutraal	26,14%	46
Oneens	11,36%	20
Helemaal oneens	0,57%	1
	<b>Answered</b>	<b>176</b>
	<b>Skipped</b>	<b>17</b>

Q21. Mijn leidinggevende laat zich bij keuzes voor nieuwe taken of projecten leiden door inzicht in alle talenten binnen ons team.

Answer Choices	Responses	
Helemaal eens	3,41%	6
Eens	53,41%	94
Neutraal	27,84%	49
Oneens	13,07%	23
Helemaal oneens	2,27%	4
	<b>Answered</b>	<b>176</b>
	<b>Skipped</b>	<b>17</b>

Q22. In onze organisatie worden teams zo divers samengesteld dat we van elkaar kunnen leren.

Answer Choices	Responses	
Helemaal eens	1,14%	2
Eens	27,84%	49
Neutraal	43,18%	76
Oneens	26,14%	46
Helemaal oneens	1,70%	3
	<b>Answered</b>	<b>176</b>
	<b>Skipped</b>	<b>17</b>

Q23. In onze organisatie zijn er speciale faciliteiten om lichamelijk en mentaal fit te blijven, denk aan mogelijkheden om te sporten, een fysiotherapeut of coach.

Answer Choices	Responses	
Helemaal oneens	5,68%	10
Eens	38,07%	67
Neutraal	22,16%	39
Oneens	27,84%	49
Helemaal oneens	6,25%	11
	<b>Answered</b>	<b>176</b>
	<b>Skipped</b>	<b>17</b>

Q24. In onze organisatie worden activiteiten ondernomen om te investeren in talenten van medewerkers die we in de nabije toekomst hard nodig hebben.

Answer Choices	Responses	
Helemaal eens	2,27%	4
Eens	40,34%	71
Neutraal	33,52%	59
Oneens	20,45%	36
Helemaal oneens	3,41%	6
	<b>Answered</b>	<b>176</b>
	<b>Skipped</b>	<b>17</b>

Q25. In onze organisatie voeren wij geen beoordelingsgesprekken meer.

Answer Choices	Responses	
Helemaal eens	5,81%	10
Eens	12,79%	22
Neutraal	16,86%	29
Oneens	42,44%	73
Helemaal oneens	22,09%	38
	<b>Answered</b>	<b>172</b>
	<b>Skipped</b>	<b>21</b>



Q26. De gesprekken tussen mij en mijn leidinggevende zijn motiverender geworden doordat we de traditionele gesprekscyclus hebben losgelaten.

Answer Choices	Responses	
Helemaal eens	4,07%	7
Eens	20,93%	36
Neutraal	45,35%	78
Oneens	20,35%	35
Helemaal oneens	9,30%	16
	<b>Answered</b>	<b>172</b>
	<b>Skipped</b>	<b>21</b>

Q27. Als ik de traditionele gesprekken van een paar jaar geleden vergelijk met hoe we nu werken, vind ik dat wij een goede stap hebben gezet.

Answer Choices	Responses	
Helemaal eens	5,81%	10
Eens	24,42%	42
Neutraal	51,74%	89
Oneens	11,05%	19
Helemaal oneens	6,98%	12
	<b>Answered</b>	<b>172</b>
	<b>Skipped</b>	<b>21</b>

Q28. Door de manier waarop wij nu met elkaar werken, ben ik bewuster bezig met mijn eigen ontwikkeling.

Answer Choices	Responses	
Helemaal eens	2,91%	5
Eens	41,86%	72
Neutraal	34,30%	59
Oneens	18,02%	31
Helemaal oneens	2,91%	5
	<b>Answered</b>	<b>172</b>
	<b>Skipped</b>	<b>17</b>

Q29. Bij het overleg met mijn leidinggevende, ligt het accent niet op het controleren van mijn werk, maar op begeleiding van mijn ontwikkeling.

Answer Choices	Responses	
Helemaal eens	6,98%	12
Eens	49,42%	85
Neutraal	30,81%	53
Oneens	12,21%	21
Helemaal oneens	0,58%	1
	<b>Answered</b>	<b>172</b>
	<b>Skipped</b>	<b>21</b>

Q30. Sinds we de traditionele gesprekscyclus met de directe koppeling aan beloning hebben losgelaten, voel ik mij vrijer om zelf het initiatief voor gesprekken, feedback en evaluaties te nemen.

Answer Choices	Responses	
Helemaal eens	2,33%	4
Eens	22,67%	39
Neutraal	47,67%	82
Oneens	19,77%	34
Helemaal oneens	7,56%	13
	<b>Answered</b>	<b>172</b>
	<b>Skipped</b>	<b>21</b>

Q31. Wat is jouw leeftijd?

Answer Choices	Responses	
Helemaal eens	0,60%	1
Eens	10,78%	18
Neutraal	34,73%	58
Oneens	47,90%	80
Helemaal oneens	5,99%	10
	<b>Answered</b>	<b>167</b>
	<b>Skipped</b>	<b>26</b>

Q32. In welke branche ben je werkzaam?

Answer Choices	Responses	
Banken & Verzekeringen	1,80%	3
Bouwnijverheid	2,40%	4
Cultuur, Sport & Recreatie	0,60%	1
Gemeenten & Provincies	0,60%	1
Industrie	1,20%	2
NGO's	13,77%	23
Onderwijs	0,60%	1
Retail & Handel	1,80%	3
Rijksoverheid	1,20%	2
Transport & Logistiek	1,20%	2
Utilities, Telecom & Media	0,00%	0
Woningcorporaties	60,48%	101
Zakelijke dienstverlening	7,78%	13
Zorg & Welzijn	6,59%	11
	<b>Answered</b>	<b>167</b>
	<b>Skipped</b>	<b>26</b>

Q33. Wat is jouw functie?

Answer Choices	Responses	
Staf	22,75%	38
Operationeel	45,51%	76
Directie	1,80%	3
Leidinggevende	6,59%	11
HR	21,56%	36
Zelfstandige	1,80%	3
	<b>Answered</b>	<b>167</b>
	<b>Skipped</b>	<b>26</b>

Q34. Wat is de omvang van de organisatie waar je werkt?

Answer Choices	Responses	
Minder dan 10 medewerkers	2,40%	4
Van 10 tot 50 medewerkers	8,38%	14
Van 50 tot 200 medewerkers	62,28%	104
Van 200 tot 500 medewerkers	17,37%	29
Van 500 tot 2500 medewerkers	3,59%	6
Meer dan 2500 medewerkers	5,99%	10
	<b>Answered</b>	<b>167</b>
	<b>Skipped</b>	<b>26</b>

Q35. Wat is in jouw organisatie de meest gebruikte manier om afspraken over ontwikkeling en prestaties te maken?

Answer Choices	Responses	
Minder dan 10 medewerkers	2,40%	4
Van 10 tot 50 medewerkers	8,38%	14
Van 50 tot 200 medewerkers	62,28%	104
Van 200 tot 500 medewerkers	17,37%	29
Van 500 tot 2500 medewerkers	3,59%	6
Meer dan 2500 medewerkers	5,99%	10
	<b>Answered</b>	<b>167</b>
	<b>Skipped</b>	<b>26</b>