i-TALENT

VOOR REGIE OP RESULTAAT EN TALENT

i-Talent. RESULTAAT MET TALENT.

Vragen ter introductie

Weet jij hoe jouw medewerkers bijdragen aan de organisatiedoelen?

Heb je grip op de ontwikkeling van talenten binnen je organisatie?

Worden gesprekken écht benut om medewerkers te coachen en te waarderen?

Kun je met data onderbouwen of je strategie wordt gerealiseerd?

Hoeveel tijd kost het nu om jouw HR- en talentprocessen te beheren?

Creëer betrokkenheid, waardeer talenten en werk samen aan de toekomst!

Voordelen op een rij

Faciliterend in plaats van registrerend

Gespreksformats en feedback vragensets bij de voorbereiding helpen om goede gesprekken te voeren en het persoonlijk actieplan maakt aparte verslaglegging overbodig.

Binnen 2 weken ingericht

Met i-Talent ben je razendsnel up and running. Na aanlevering van alle informatie en documenten is de inrichting binnen twee weken afgerond.

Key users in control

Key users kunnen vrijwel alles zelf aanpassen in het systeem. Zo houd je de regie volledig in eigen hand en ben je niet afhankelijk van externe consultants.

Koppeling met andere HR systemen

Wij koppelen met alle personeelsinformatie systemen. Met AFAS bieden wij de meest vergaande integratie.

Gebruiksvriendelijk en intuïtief

Medewerkers kunnen meteen aan de slag. Ter ondersteuning zijn video's en handleidingen te vinden in de software.

Altijd ondersteund

Helpdesk, key usertraining en advies van je consultant zijn standaard inbegrepen in het jaarabonnement.

Over de software

Met i-Talent beschik je over één geïntegreerd platform voor performance- en talentmanagement. Alle modules zijn met elkaar verbonden, zodat organisatie, team en individu altijd in lijn werken met de strategie. Het systeem is intuïtief in gebruik voor medewerkers, leidinggevenden en HR én mobiel beschikbaar.

Wat i-Talent uniek maakt

Met i-Talent krijg je méér dan alleen een gesprekkencyclus. Ons platform is speciaal ontwikkeld om HR-professionals te ontzorgen, te inspireren en de organisatie naar een hoger niveau te tillen.

Medewerker in de regie

Medewerkers zijn zelf zoveel mogelijk verantwoordelijk voor het voeren van gesprekken, het bijhouden van hun doelen, het vragen van feedback en het ontwikkelen van hun talenten.

Meer betrokkenheid door feedback en complimenten

Vraag feedback intern én extern, of geef complimenten om motivatie en waardering tastbaar te maken.

Grip op strategie

Koppel organisatiedoelen aan teams en medewerkers en volg voortgang realtime via managementinformatie op maat.

Talentontwikkeling centraal

Van vlootschouw (SPP) en 9-grid analyses tot een eigen Academy met opleidingen en leerroutes.

Dashboards

Elke medewerker heeft een eigen dashboard en actieplan. Als leidinggevende zie je de voortgang van je hele team, stuur je eenvoudig berichten, reageer je op notificaties en start je specifieke gesprekken.

Modulaire opbouw

De software bestaat uit zes modules, met de gespreks- en feedbackmodule als basis. Modules voor uitbreiding zijn: Strategie, Strategische Personeelsontwikkeling, Academy en Portfolio.

"Nu we onze strategie naar de toekomst hebben gedigitaliseerd, heb ik als bestuurder grip op de realisatie en ervaar ik ook dat iedereen betrokken is bij de toekomst van onze organisatie."

- Bestuurder Onderwijsinstelling

"Met behulp van het Actieplan van i-Talent monitor ik mijn eigen doelen en acties, houd ik mijn team op de hoogte en kan ik om feedback vragen."

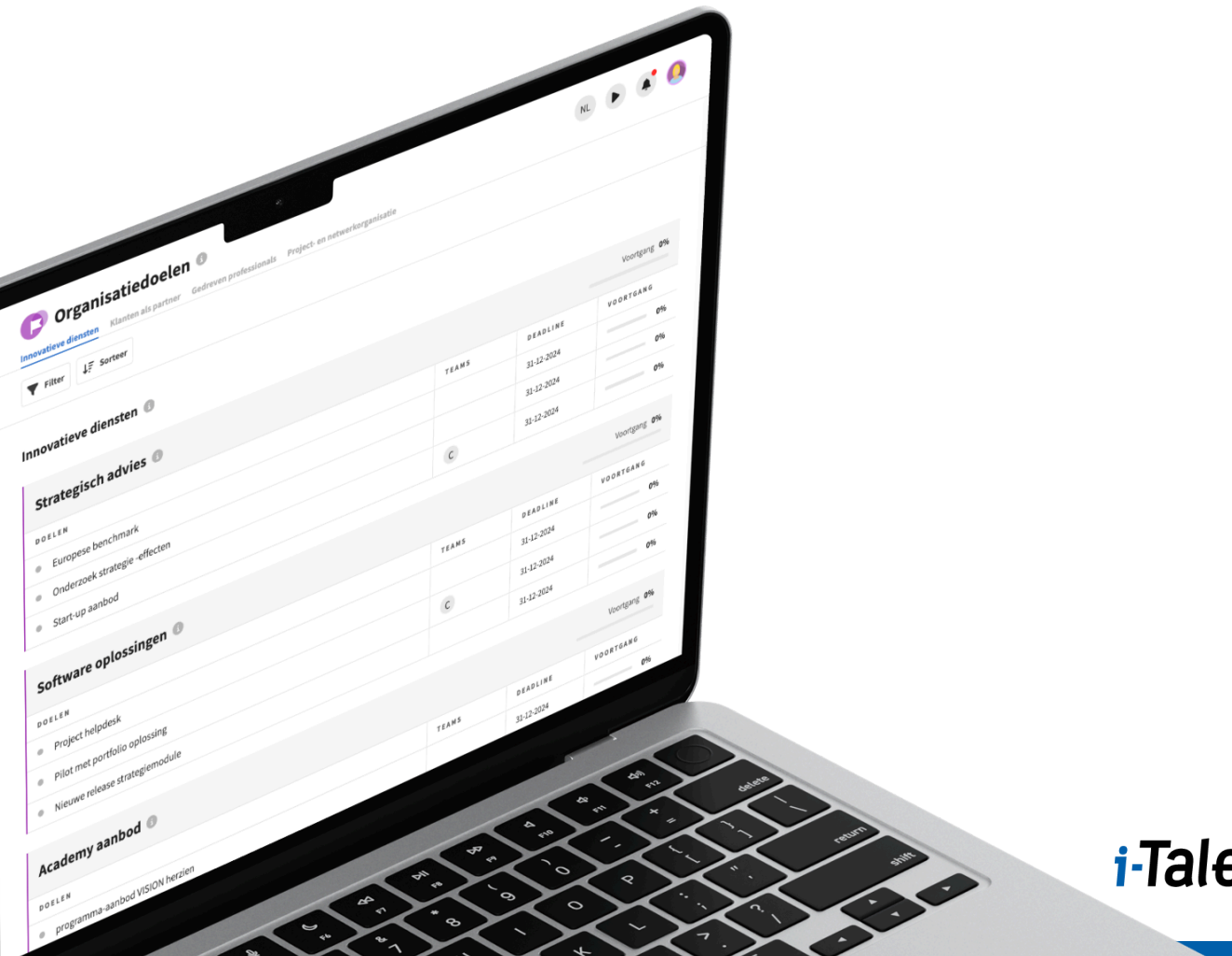
- Medewerker accountantskantoor

Strategie

Veel organisaties hebben een inspirerende visie en duidelijke doelen, maar ervaren de uitdaging om deze goed te vertalen naar de dagelijkse praktijk. i-Talent maakt die **vertaalslag** mogelijk.

Met i-Talent verbind je de strategie van de organisatie direct met teams en medewerkers. Organisatiedoelen worden door ons zichtbaar gemaakt in een visuele strategymap en automatisch doorvertaald naar teamdoelen en individuele actieplannen. Hierdoor weet iedere medewerker wat zijn of haar bijdrage is aan het grotere geheel.

Deze transparantie geeft richting en vergroot de **betrokkenheid:** medewerkers zien dat hun werk ertoe doet en leidinggevenden hebben grip op de voortgang. Bovendien kun je realtime volgen welke doelen behaald zijn en waar bijsturing nodig is. Zo wordt strategie de dagelijkse praktijk waarin iedereen betrokken is.

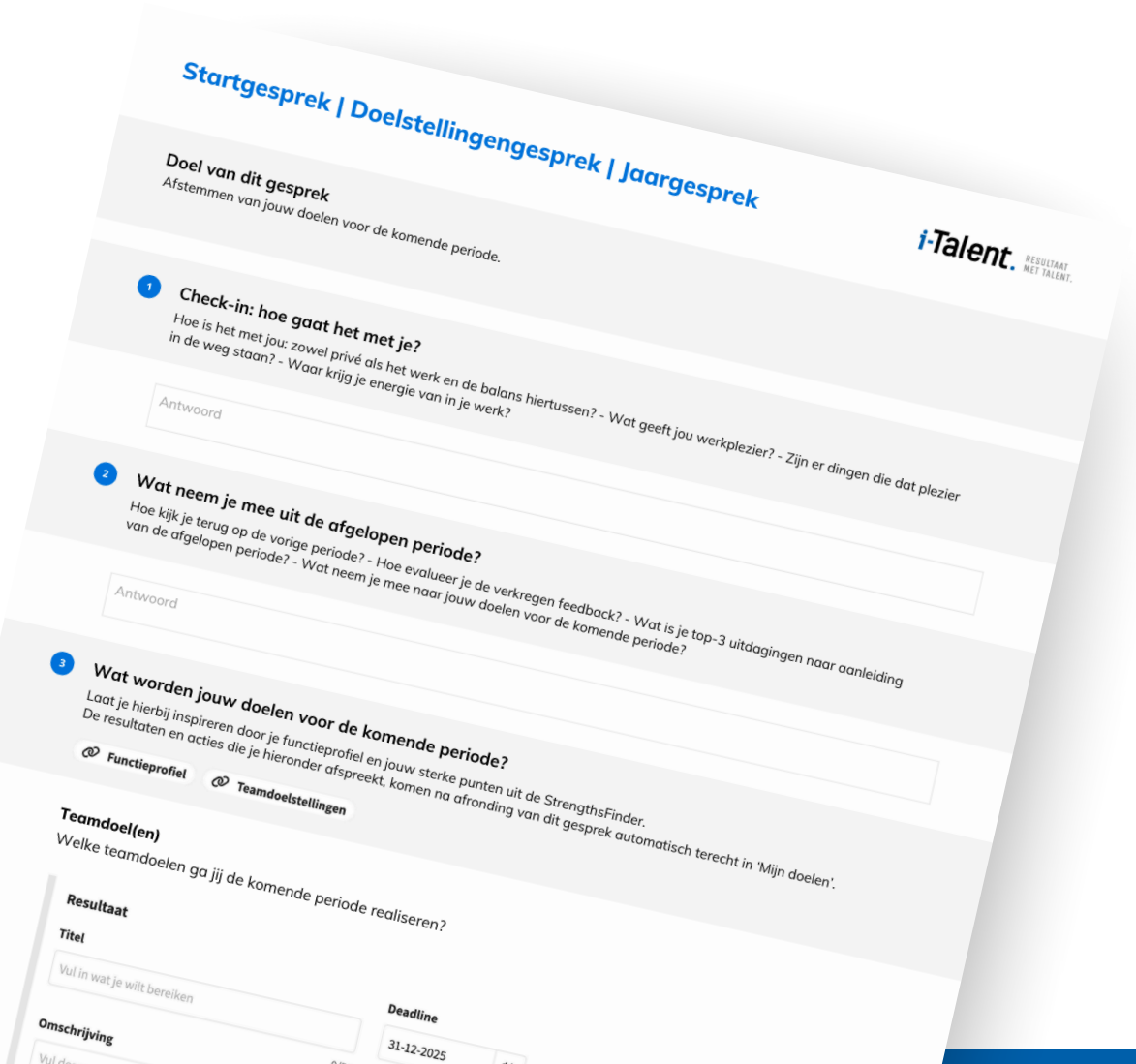


i-Talent. RESULTAAT MET TALENT.

Gesprekken die ertoe doen

In veel organisaties worden gesprekken nog gezien als verplichting die eenmaal per jaar plaatsvindt. Het resultaat: medewerkers voelen zich onvoldoende gehoord en leidinggevenden missen **kansen om te coachen** en waarderen.

Met i-Talent veranderen gesprekken van een verplicht nummer in een continu proces van aandacht, feedback en waardering. Je kiest als organisatie zelf welke gespreksformats je wanneer en hoe vaak inzet, van jaargesprek tot ontwikkelgesprek, van eindeproeftijd tot exit. Deze **flexibiliteit** maakt het mogelijk om gesprekken altijd af te stemmen op de behoefte van medewerker en team.



i-Talent. RESULTAAT MET TALENT.

In tegenstelling tot andere platforms die zich vooral richten op registratie, faciliteert i-Talent juist de voorbereiding en uitvoering van gesprekken. Je bepaalt zelf wie de regie heeft en je kunt gesprekken meerdere keren opstarten wanneer dat nodig is. Door de koppeling met doelen en actieplannen krijgen gesprekken direct **betekenis:** het gaat niet alleen over hoe iemand presteert, maar ook over de bijdrage aan de strategie en de persoonlijke ontwikkeling.

Voor medewerkers voelt deze manier van werken als echte aandacht en waardering, voor leidinggevenden als een praktische manier om hun rol als **coachend leider** waar te maken. Zo worden gesprekken geen momentopname, maar gesprekken die ertoe doen en die het verschil maken in motivatie, groei en resultaat.

Onze top 10 gespreksformats

- Startgesprek | Doelstellinggesprek | Jaargesprek
- Voortgangsgesprek | Tussentijdse evaluatie | Werkoverleg
- Evaluatiegesprek | Eindgesprek | Waarderingsgesprek
- Ambitiegesprek | Ontwikkelgesprek | Loopbaangesprek
- Coachingsgesprek | Verbetergesprek | Begeleidingsgesprek
- Einde proeftijdgesprek
- 100 dagen gesprek
- Fit naar de finish gesprek
- Einde contract gesprek
- (Frequent) Verzuimgesprek

Feedback & Complimenten

Met de feedback- en complimentenmodule in i-Talent geef je medewerkers en teams directe mogelijkheden om te leren, te groeien en elkaar te **waarderen**. Feedback kan intern én extern worden gevraagd, gekoppeld aan doelen of afgeronde projecten. Dit maakt leren van collega's en klanten of opdrachtgevers concreet en actueel.

Omdat waardevolle feedback afhankelijk is van goede vragen, biedt i-Talent vragensets ter inspiratie. Medewerkers hoeven dus niet zelf vragen te verzinnen en worden geholpen om feedback op een gestructureerde en doelgerichte manier te verzamelen.

Daarnaast stimuleert het geven van complimenten een **cultuur** van waardering. Je kunt elkaar eenvoudig complimenten geven. Een klein gebaar met groot effect.

Fijn samengewerkt! 😄

Voorbeeld vragenset

Eva Bakker

Projectteamlid

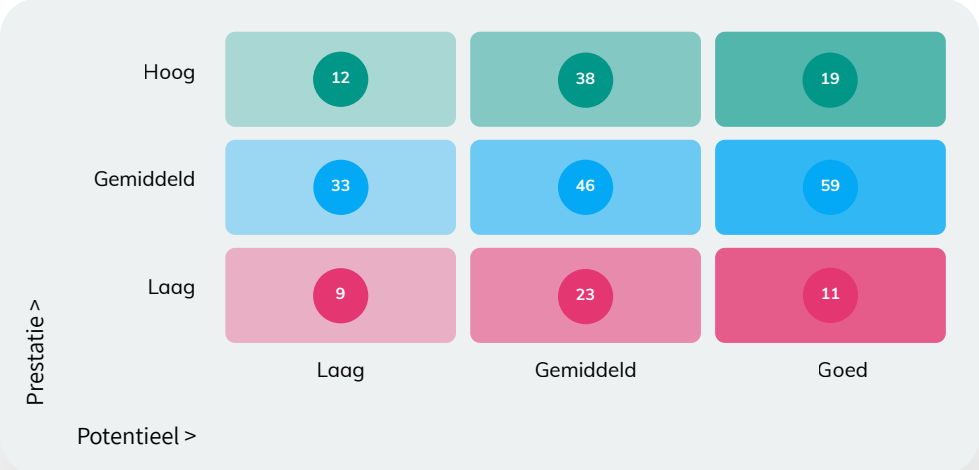
- [ ] Ik heb voor het eerst de rol van projectteamlid vervuld. Hoe beoordeel je mijn bijdrage, wat heb je eventueel gemist en welke drie adviezen geef je mij mee voor een volgend project?
- [ ] Mijn rol in dit team was die van expert op het gebied van ‘social media’. Hoe heb je mijn inbreng ervaren en welke twee punten kan je mij meegeven om mijn rol verder te versterken?
- [ ] Hoe waardeer je deze drie competenties van mij als projectteamlid: samenwerking, pro-activiteit en resultaatgerichtheid? Geef elke van deze competenties een rapportcijfer en wil je dit cijfer toelichten?

Strategische personeels ontwikkeling (SPO)

Elke organisatie krijgt te maken met verandering: medewerkers stromen door, de markt ontwikkelt zich en strategische prioriteiten verschuiven. De vraag is niet óf dit gebeurt, maar hoe je erop voorbereid bent. Strategische personeelsontwikkeling helpt organisaties grip te krijgen op de **toekomst** en met i-Talent maak je dat proces concreet.

Met onze software breng je ambities, talenten en potentieel van medewerkers overzichtelijk in kaart. Door middel van gesprekken, talentenscans en instrumenten zoals de 9-grid of HR3P zie je welke kwaliteiten je in huis hebt, waar gaten vallen en wat nodig is om strategische doelen te bereiken. Het resultaat is een **praktisch overzicht** dat HR, leidinggevenden en directie kunnen gebruiken om keuzes te maken. Welke teams zijn sterk, waar zijn nieuwe rollen nodig en welke medewerkers kunnen doorgroeien? Ook helpt i-Talent met het kiezen van de juiste interventie voor elke doelgroep.

Zo helpt i-Talent om niet alleen nú de juiste mensen op de juiste plek te hebben, maar ook voorbereid te zijn op de uitdagingen van de toekomst. SPO wordt daarmee geen losstaand HR-project, maar een structureel onderdeel van de strategie en een krachtige basis voor toekomstbestendig succes.



Academy

Met de Academy in i-Talent bied je medewerkers de kans zichzelf te blijven ontwikkelen. De module maakt leren toegankelijk en persoonlijk: medewerkers kunnen **hun eigen leerroutes** uitstippelen, gebruikmaken van interne en externe trainingen en toegang krijgen tot e-learnings, assessments en kennisbanken.

Heb je al een eigen Academy of LMS? Geen probleem. i-Talent kan eenvoudig gekoppeld worden door een directe link te plaatsen naar jullie bestaande leeromgeving. Zo werken medewerkers vanuit **één omgeving** en profiteer je van de kracht van i-Talent in combinatie met je eigen leeraanbod.

Voor HR en leidinggevenden betekent dit grip op opleidingsbudgetten en inzicht in de voortgang, terwijl medewerkers meer regie krijgen over hun eigen groei. De Academy is daarmee dé plek waar talentontwikkeling en organisatiedoelen samenkomen.

Portfolio

Met de Portfolio-module krijgen medewerkers een **digitaal overzicht** van hun ervaring, competenties en ambities. Hier kunnen zij hun talenten, kennis en vaardigheden vastleggen en laten zien waar zij trots op zijn.

Voor organisaties betekent dit dat talenten beter vindbaar worden. Teams kunnen makkelijker samengesteld worden op basis van competenties en ambities, en medewerkers kunnen zich **profileren** voor interessante functies of projecten. Het Portfolio is daarmee een krachtig instrument als smoelenboek, om kennis te delen en om vacatures of projectrollen in te vullen.

Over ons

Al meer dan 20 jaar helpt e-Progress organisaties bij het realiseren van hun doelen. Met ons platform i-Talent verbinden wij de strategie van de organisatie met de talenten van medewerkers. Zo weten medewerkers wat hun bijdrage is, voelen ze zich gewaardeerd en blijven ze zich ontwikkelen.

Onze aanpak is gebaseerd op drie pijlers: betrokkenheid, ontwikkeling en leiderschap. Wij geloven dat resultaat- en talentgericht werken hand in hand gaan. Daarom combineren we moderne software met bewezen methodieken en ondersteuning, zodat organisaties duurzaam succes behalen.

Onze klanten blijven gemiddeld meer dan 10 jaar. Dankzij hun feedback hebben we ondertussen ons 4e platform gerealiseerd. Deze klanttevredenheid komt natuurlijk ook door de korte lijnen in de communicatie met hen.

De kracht van i-Talent

Met i-Talent beschik je over een innovatief platform dat strategie, talentontwikkeling en performance samenbrengt. Je creëert betrokkenheid, geeft medewerkers de regie en maakt leidinggevenden sterker in hun rol. De inrichting is snel, het beheer eenvoudig en de ondersteuning compleet.

Resultaat: grip op strategie, ontwikkeling van talent en betrokken medewerkers.

Nieuwsgierig?

Neem contact met ons op:
Telefoon: +31 6 18 94 15 19
E-mail: Helpdesk@e-progress.eu
Website: www.e-progress.eu | www.i-strategie.eu

DEMO AANVRAGEN | BEKIJK E-PROGRESS.EU | BEKIJK I-STRATEGIE.EU