

Acceptable Use Policy e-Progress B.V.

01-08-2026

1 Inleiding

Deze Acceptable Use Policy ("AUP") bevat de regels voor het gebruik van de i-Talent software van e-Progress B.V., gevestigd te Haarlem.

Deze regels zijn opgesteld om de veiligheid, betrouwbaarheid, beschikbaarheid en integriteit van de i-Talent software, de onderliggende systemen en de gegevens van gebruikers te beschermen.

Door het aangaan van een overeenkomst met e-Progress B.V. en door gebruik te maken van de i-Talent software verklaart de Abonnee zich akkoord met deze Acceptable Use Policy.

Indien e-Progress B.V. vaststelt dat deze regels worden overtreden, kan dit leiden tot tijdelijke opschorting, beperking of beëindiging van de toegang tot en het gebruik van de i-Talent software, onverminderd eventuele overige rechten van e-Progress B.V..

2 Netiquette

Op deze Acceptable Use Policy zijn tevens de algemeen aanvaarde gedragsregels voor internetgebruik ("Netiquette") van toepassing. De Netiquette bevat richtlijnen voor respectvol, zorgvuldig en verantwoord gebruik van internet en digitale communicatiemiddelen. Deze richtlijnen zijn te raadplegen via:

<http://www.faqs.org/rfcs/rfc1855.html>

Abonnee zal zich bij het gebruik van de i-Talent software gedragen overeenkomstig deze algemeen aanvaarde internetnormen.

3 Disclaimer

Tenzij uitdrukkelijk schriftelijk anders is overeengekomen, is e-Progress B.V. niet verantwoordelijk voor de gegevens, documenten, teksten, bestanden, beoordelingen, rapportages, analyses of andere informatie ("content") die door Abonnee of diens gebruikers in de i-Talent software worden ingevoerd, opgeslagen, verwerkt of gedeeld.

Abonnee blijft volledig verantwoordelijk voor:

- de juistheid van de ingevoerde gegevens;
- de rechtmatigheid van de gegevensverwerking;
- de inhoud van de opgeslagen content;
- de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving.

e-Progress B.V. behoudt zich het recht voor content te blokkeren, aan te passen of te verwijderen indien deze:

- in strijd is met wet- en regelgeving;
- in strijd is met de openbare orde of goede zeden;
- inbreuk maakt op rechten van derden;
- in strijd is met de overeenkomst;
- in strijd is met deze Acceptable Use Policy.

e-Progress B.V. is niet aansprakelijk voor schade die voortvloeit uit overtreding van deze Acceptable Use Policy door Abonnee, diens medewerkers, gebruikers of derden.

4 Gebruik van kunstmatige intelligentie (AI)

De i-Talent software kan functionaliteiten bevatten die gebruikmaken van kunstmatige intelligentie (AI), machine learning, geautomatiseerde analyses of aanbevelingssystemen.

Bij het gebruik van deze AI-functionaliteiten gelden de volgende aanvullende voorwaarden:

- AI-functionaliteiten mogen uitsluitend worden gebruikt voor rechtmatige doeleinden binnen de organisatie van Abonnee.
- AI-gegenereerde analyses, rapportages, aanbevelingen of voorspellingen dienen uitsluitend als ondersteuning van besluitvorming.
- Belangrijke beslissingen met betrekking tot medewerkers, kandidaten of andere betrokkenen mogen niet uitsluitend op basis van AI-uitkomsten worden genomen zonder menselijke beoordeling.
- Abonnee blijft verantwoordelijk voor alle beslissingen die worden genomen op basis van door de software gegenereerde analyses of aanbevelingen.
- Het is niet toegestaan AI-functionaliteiten te gebruiken op een wijze die leidt tot discriminatie, ongeoorloofde profiling, schending van privacyrechten of andere handelingen die strijdig zijn met de AVG, de EU AI Act of andere toepasselijke wetgeving.
- Het is niet toegestaan AI-systemen te manipuleren, te misbruiken of bewust onjuiste gegevens aan te bieden om de werking van AI-functionaliteiten te beïnvloeden.

e-Progress B.V. garandeert niet dat AI-functionaliteiten foutloos zijn of in alle gevallen correcte, volledige of geschikte resultaten opleveren.

5 Verplichtingen van Abonnee – Accounts, inloggegevens en wachtwoorden

Abonnee is verantwoordelijk voor het veilig gebruik van de i-Talent software.

Daarom geldt het volgende:

- Identificatiegegevens, gebruikersnamen, wachtwoorden, authenticatiemiddelen en toegangscode moeten zorgvuldig worden bewaard.
- Inloggegevens mogen uitsluitend worden gebruikt door de daarvoor geautoriseerde gebruiker.
- Inloggegevens mogen niet worden gedeeld met anderen.
- Abonnee dient passende beveiligingsmaatregelen te treffen om ongeoorloofd gebruik te voorkomen.
- Verlies, diefstal of vermoed misbruik van inloggegevens dient onmiddellijk aan e-Progress B.V. te worden gemeld.

Abonnee is verantwoordelijk en aansprakelijk voor het gebruik van de i-Talent software via zijn accounts en voor misbruik daarvan door medewerkers, gebruikers of derden.

6 Verboden activiteiten – Netwerk- en systeemgebruik

Het is Abonnee niet toegestaan om:

- de systemen van e-Progress B.V. te verstoren;
- netwerkdiensten of netwerkcommunicatie te verstoren;
- beveiligingsmaatregelen te omzeilen, uit te schakelen of te beïnvloeden;
- ongeautoriseerde toegang te verkrijgen tot systemen, accounts of gegevens;
- kwetsbaarheden te onderzoeken of te misbruiken zonder voorafgaande schriftelijke toestemming;
- virussen, malware, ransomware of andere schadelijke software te verspreiden;
- andere gebruikers te hinderen in hun gebruik van de software;
- gegevens te raadplegen, wijzigen of verwijderen waarvoor geen autorisatie bestaat.

Iedere poging tot ongeoorloofde toegang of verstoring wordt beschouwd als een ernstige overtreding van deze Acceptable Use Policy.

7 Verboden activiteiten – E-mail en communicatie

Het is Abonnee niet toegestaan om via systemen of netwerkverbindingen van e-Progress B.V.:

- ongevraagde commerciële berichten (spam) te verzenden;
- bulkmailings te versturen zonder toestemming van ontvangers;
- e-mailheaders, afzenders of verzendinformatie te vervalsen;
- phishing, spoofing of vergelijkbare misleidende activiteiten uit te voeren;
- piramidespelen, kettingbrieven of vergelijkbare berichten te verspreiden;
- berichten te verzenden die in strijd zijn met wet- of regelgeving.

8 Verboden activiteiten – Opslagruimte en systeemcapaciteit

Abonnee zal de beschikbare systeemcapaciteit zorgvuldig gebruiken.

Het is niet toegestaan om:

- buitensporig gebruik te maken van opslagruimte;
- buitensporig gebruik te maken van geheugen, processorkracht of sessietijd;
- systemen te gebruiken op een wijze die de prestaties voor andere gebruikers negatief beïnvloedt;
- de software te gebruiken voor doeleinden waarvoor deze niet is ontworpen.

e-Progress B.V. behoudt zich het recht voor maatregelen te treffen indien het gebruik van systeemcapaciteit de stabiliteit, veiligheid of beschikbaarheid van de dienstverlening in gevaar brengt.

9 Informatiebeveiliging en privacy

Abonnee zal bij het gebruik van de i-Talent software alle toepasselijke wet- en regelgeving naleven, waaronder:

- de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG);
- de Uitvoeringswet AVG;
- de EU AI Act (voor zover van toepassing);
- overige toepasselijke privacy- en informatiebeveiligingswetgeving.

Abonnee zal ervoor zorgen dat persoonsgegevens uitsluitend worden verwerkt voor rechtmatige doeleinden en dat passende beveiligingsmaatregelen worden getroffen binnen de eigen organisatie.

10 Controle en handhaving

e-Progress B.V. is gerechtigd om het gebruik van de i-Talent software te monitoren voor zover noodzakelijk voor:

- beveiliging;
- beschikbaarheid;
- capaciteitsbeheer;
- naleving van wettelijke verplichtingen;
- naleving van deze Acceptable Use Policy.

Indien een overtreding wordt vastgesteld of redelijkerwijs wordt vermoed, kan e-Progress B.V. maatregelen treffen, waaronder:

- het geven van een waarschuwing;
- tijdelijke beperking van functionaliteiten;
- tijdelijke opschorting van toegang;
- beëindiging van de dienstverlening;
- het melden van strafbare feiten aan bevoegde autoriteiten.

11 Niet-limitatieve opsomming

De in deze Acceptable Use Policy genoemde verplichtingen, beperkingen en verboden vormen geen uitputtende opsomming.

Ook andere handelingen die naar het oordeel van e-Progress B.V. in strijd zijn met de wet, de overeenkomst, de belangen van andere gebruikers, de beveiliging van de dienstverlening of de beginselen van zorgvuldig gebruik kunnen aanleiding geven tot maatregelen zoals genoemd in deze Acceptable Use Policy.